

Заработная плата— это часть общественного продукта, которая в денежной форме выдается работнику в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

Основная заработная плата— вознаграждение за выполненную работу в соответствии с установленными нормами труда (тарифные ставки, оклады, сдельные расценки).

Дополнительная заработная плата— вознаграждения за труд сверх установленной нормы, за трудовые успехи и за особые условия труда(доплаты, надбавки, компенсационные выплаты).

Организация труда или организационные отношения — это форма, в которой реализуются экономические результаты трудовой деятельности. Поэтому организация труда рассматривается как составная часть экономики труда.

Выделяют две стороны организации труда: *организационно-техническую* и *социально-экономическую*. Первая решает проблемы эффективного использования материальных факторов производства, а вторая — человеческих ресурсов (человеческого потенциала).

К основным составляющим организации труда относятся:

- —разделение и кооперация труда;
- —организация рабочих мест, их оснащение и планировка;
- — организация обслуживания рабочих мест;
- —методы и приемы труда;
- — нормирование труда;
- — условия труда;
- — дисциплина труда.